

求人番号



40050- 252249

受付年月日 令和6年6月11日

受付安定所 久留米公共職業安定所

求人票 (高卒)

事業所番号



4005- 7208-2

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	カブシキガイシャ セイブ		従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	株式会社 セイブ			240人	228人	161人	198人
所在地	〒830-0063 福岡県久留米市荒木町荒木1-6 藤光産業団地内		設立	昭和56年		資本金	1,000万円
	JR荒木駅 から 徒歩20分						
代表者名	代表取締役社長 田中 憲治		事業内容	介護施設向け袋総菜、事業所向け昼食弁当、高齢者個人宅配サービス事業、毎日約1万2千食の製造販売および学校給食を受託（介護施設向け事業において農林水産大臣賞表彰）			
法人番号	4290001049021			会社の特長	創業42年。真面目に地域の「食」に取り組み、共に働く仲間にも長く安心して働ける環境作りと、お客様の「安心安全なおいしい」をお届けする会社です。（福岡県働き方改革推進事業・参加企業）		
ホームページ	http://k-seibu.com						

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	安心安全な食材を使ったお弁当・総菜の製造	求人数	3人	通勤	3人	住込	0人	不問	0人
仕事の内容	○地元、筑後地区で「おいしい!」と大好評のお弁当（事業所向け昼食弁当、個人夕食弁当）をはじめとし、施設向け袋総菜の調理および各盛付、袋詰めを行います。 ○美味しい、地元九州の味付け、安心安全を大切に入荷、仕込み、製造、盛付、配達の業務を通じて、お客様へ感動をお届けする会社です。 ○調理の経験がなくとも、先輩社員の指導のもと業務を学ぶことができます。 ○就業時間は基本的に8:00~17:00。昼食は1日1000円でバランスの取れた食事がとれますので、健康的な働き方ができます。 ○提携保育園があるため結婚・出産後も安心して長く働くことができます。				技能等（履修科目）	不問	 弊社採用サイト						
	雇用期間の定めなし	契約更新の可能性											
就業場所	事業所所在地と同じ				マイカー通勤	可	転勤の可能性	なし					
試用期間	あり 労働条件 同条件				受動喫煙対策 あり（屋内禁煙） 〔構内、休憩室の外に喫煙場所があります。（20歳未満の方は喫煙可能区域での業務なし）〕								

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他	入居可能住宅	単身用 なし 世帯用 なし	通学	不可	賃金締切日	月末	その他	
	学生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	退職金共済 未加入	労働組合		なし	賃金支払日	翌月 15日	その他	
賃金等（現行・標準）	退職金制度 なし	定年制	あり（一律 60歳）	育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績	なし	看護休暇取得実績	なし
	再雇用制度 あり（上限 65歳まで）	勤務延長 あり（上限 65歳まで）	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり					
基本給（a）	177,000 円	月額（a+b+c）	180,000 円	月平均労働日数		21.5 日			
	固定残業代（c）なし	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。							
固定残業代に関する特記事項	定額的に支払われる手当（b）		特別に支払われる手当						
	レク 手当 3,000 円 手当 円 手当 円 手当 円		住宅 手当 20,000 円 手当 円 手当 円 手当 円						
通勤手当	実費支給（上限あり） 月額 15,000 円まで	賞与	あり	(新規学卒者の前年度実績)	就業時間	(1) 8 時 00 分 ~ 17 時 00 分 (2) 7 時 00 分 ~ 16 時 00 分 (3) ~			
	昇給あり（新卒者の前年度実績） 円 又は %	賞与	あり	(一般労働者の前年度実績)					
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 なし		 6-152					
	月平均 10 時間	特別な事情・期間等							
休日等	休日 その他	週休二日制	毎 週	その他の休日	週休二日制	当社シフトによる完全週休2日			
	入社時の有給休暇日数 0 日	年間休日数	107 日						
	6ヶ月経過後の有給休暇日数 10 日	休憩時間	60 分						

求人番号

受付年月日 令和6年6月11日

事業所番号

受付安定所 久留米公共職業安定所



40050- 252249

求人票 (高卒)



4005- 7208-2

事業所名 株式会社 セイブ

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(2/2)

応募 ・ 選 考	受付期間	～ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募 可 (令和6年11月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
	既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 1年以内)	入社日	(既卒者等の入社日) 随時	(赴任旅費) あり	応募前 職場見学	可 随時
	選考場所	〒 830-0063 福岡県久留米市荒木町荒木 1-6 藤光産業団地内 JR荒木駅 から 徒歩20分				選考方法	面接 適性検査 その他 [] 学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他] (選考旅費) あり・なし
	担当 者	課係名 役職名	生産管理本部工場長		氏名	オオツボ シンヤ 大坪 真也	
	電話番号	0942-27-1212 内線 []		FAX	0942-27-3241		
	Eメール	s-otsubo@k-seibu.com					

5 補足事項・特記事項

補 足 事 項	○当社のバランスのとれた昼食は1食100円です。 (毎月の賃金から天引き) ○住宅手当: 自宅から会社まで片道30Km以上で引越後は会社から10Km未満で単身世帯のみに限り家賃1/2かつ上限2万円まで支給。 ○片道30Km以上、転居を伴う入社で一人暮らしが必要な場合は安心して生活できるよう賃貸物件選定のアドバイスを行います。 ○試用期間あり: 3ヶ月 ○マイカー通勤可(無料駐車場あり) ○レク手当=レクリエーション手当 ※令和5年4月には2名の高校新入社員が入社、活躍中!	求める 条件 に 事 項	○手取見込額150,015円(控除額29,985円) ○赴任旅費として、実費を支給(社内規定あり) ○応募前職場見学への参加の有無によって採否を決定するものではありません。(見学旅費あり) ○交通費については、1キロメートルあたり10円で算出し支給します。(上限15,000円) ○就業時間(2)は月1～2回程度お願いする場合があります。 ■「将来の配置: 仕事内容変更あり(状況に応じ当社業務全般)」 *本人の希望、相談に応じます。 *本人の適性・能力を考慮し本人の意志を尊重します。
------------------	--	--------------------------	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			高卒の情報		
		令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
(1)	新卒等採用者数	2人	5人	0人	2人	5人	0人
	新卒等離職者数	0人	3人	0人	0人	3人	0人
	新卒等採用(うち男性)	1人	1人	0人	1人	1人	0人
	新卒等採用(うち女性)	1人	4人	0人	1人	4人	0人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		6.0年	46.0歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	接遇研修、HACCP衛生研修 HACCPの指導が出来るようになる、HACCPトレーナー養成講座
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填 (調理師免許資格、モラロジーセミナー、惣菜管理士など)
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし	
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報			高卒の情報		
		令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
(1)	前事業年度の 月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	15.0時間	6.0日		時間	日	
(2)	前事業年度の 育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 5人	男性 0人	女性 人	男性 人	
		出産者数	女性 5人	男性 0人	女性 人	男性 人	
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 60.0%	管理職 10.0%				

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 589 その他の飲食料品小売業 職業分類 072-05 就業場所住所 福岡県久留米市

雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより: 求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。